

Neu: 2024



# kompetent in Arbeit 4.0

Das ESF-geförderte Projekt „kompetent in Arbeit 4.0“ unterstützt bis Ende 2024 Beschäftigte und Unternehmen dabei, die Chancen der digitalen Transformation besser zu nutzen und die damit einhergehenden Herausforderungen der neuen Arbeitswelt zu meistern.

## ❖ Workshop- und Qualifizierungsreihen

- *New Work meets KMU*
- *Ausbildung zum Veränderungscout*
- *Gestaltung digitaler Zusammenarbeit*

# New Work meets KMU

Ein neues Mindset für KMU

Geschäftsführung,  
Wegbereiter\*innen und  
Entscheider\*innen

„New Work“ ist ein Konzept, das darauf abzielt, die Arbeitswelt an die Bedürfnisse einer modernen, digitalen und flexiblen Gesellschaft anzupassen. Es bietet neue Ansätze und Lösungen für die Arbeitsorganisation, die Unternehmenskultur und die Arbeitsbedingungen.

In einer sich schnell verändernden Geschäftswelt ist Flexibilität und Anpassungsfähigkeit entscheidend. Unternehmen, die New-Work-Prinzipien anwenden, sind besser in der Lage, auf neue Marktentwicklungen zu reagieren, sich an Veränderungen anzupassen und innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln.

2

Die 6-tägige interaktive Workshop- und Qualifizierungsreihe *New Work meets KMU* befähigt Entscheider\*innen, Führungskräfte, HR-Manager\*innen und Vordenkende, die Lern- und Anpassungsfähigkeit ihres Unternehmens auf ein neues, zukunftsträchtiges Fundament zu stellen. Ausgehend von einem neuen „Mindset“, das einen Werte- und Kulturwandel mit mehr Eigenverantwortung, mehr (Entscheidungs-)Spielräumen und Co-Kreation sowie weniger Hierarchie und Kontrolle beinhaltet, werden die erarbeiteten Erkenntnisse im Zuge von *New Work meets KMU* auf die einzelnen Ebenen des Unternehmens bis hin zum Individuum konkretisiert und angewandt.

Neben Fachvorträgen und Workshops erarbeiten die Teilnehmenden in unternehmensübergreifenden Arbeitsteams Pilotprojekte, die anschließend in den teilnehmenden Unternehmen praktisch umgesetzt werden.

*New Work meets KMU* findet z. T. in Präsenzform und z. T. digital statt.

## Inhalte

- ❖ Ein neues „Mindset“ für Unternehmen
- ❖ Auswirkungen der Digitalen Transformation
- ❖ Organisation der Arbeit und Zusammenarbeit
- ❖ weniger Hierarchie/Kontrolle, mehr Selbstbestimmung und Eigenverantwortung
- ❖ Co-Kreation, Kreativität und Innovationen
- ❖ Erarbeitung und Erprobung von Pilotprojekten

## Nutzen und Ziele

- ❖ Steigerung der Produktivität und Kreativität im Unternehmen
- ❖ Erhöhung der Agilität und Anpassungsfähigkeit
- ❖ Verbesserung des Images und der Unternehmenskultur
- ❖ Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit

## Zeitplan

👉 Veranstaltungen  
4-stündig

## **New Work meets KMU**

Modul 1	Fr., 12.04.2024	9 - 13 Uhr
Modul 2	Fr., 26.04.2024	9 - 13 Uhr
Modul 3	Do., 16.05.2024	13 - 17 Uhr
Modul 4	Fr., 17.05.2024	9 - 13 Uhr
Modul 5	Fr., 31.05.2024	9 - 13 Uhr
Modul 6	Fr., 21.06.2024	9 - 13 Uhr

# Ausbildung zum Veränderungsscout

Interne Veränderungsunterstützer und Veränderungsförderer

Führungskräfte,  
Entscheider\*innen  
und Macher\*innen

Der Wandel der Arbeitswelt ist mit tiefgreifenden Veränderungen für Unternehmen und deren Belegschaften verbunden. Diese Veränderungen werden künftig zum Alltag in den Unternehmen, Abteilungen und Einheiten gehören – und sie können Angst machen. Werden diese Neuerungen als riskant und belastend wahrgenommen, kann das dazu führen, dass sie nicht oder nur zum Teil umgesetzt werden oder gänzlich scheitern.

Die 8-tägige *Ausbildung zum Veränderungsscout* befähigt die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse in Unternehmen und Organisationen zu planen, zu initiieren, Mitarbeitende mitzunehmen und zu unterstützen sowie die geplanten Veränderungen erfolgreich und nachhaltig umzusetzen. Die Überführung der angestrebten Veränderungen vom „Reißbrett“ hin zu einer gelebten „neuen Wirklichkeit“ im Unternehmen ist Kern dieser Ausbildung. Neben fachlichen Inputs durch Expert\*innen aus der Praxis und konkreten Tools und Vorgehensweisen im Zuge eines Veränderungsprozesses liegt ein besonderer Fokus unserer Ausbildung auf Praxisprojekten, in denen die Teilnehmenden lernen, das angeeignete Know-how anzuwenden und umzusetzen.

3

## Inhalte

- ❖ Vision und Strategie entwickeln
- ❖ Erarbeitung einer Roadmap
- ❖ Qualifizierungen: Bedarfe ermitteln und umsetzen
- ❖ Interne Koalitionen aufbauen und pflegen
- ❖ Mitarbeitende und Betroffene richtig „mitnehmen“, unterstützen und informieren
- ❖ Veränderung in der Kultur verankern
- ❖ „Best-Practice-Beispiele“ live erleben
- ❖ Praxisprojekte erarbeiten und durchführen

## Nutzen und Ziele

- ❖ Gelingende Veränderungsprozesse
- ❖ Motivierte Mitarbeitende
- ❖ Interne Ansprechpartner\*innen/ Koordinator\*innen für Veränderungen
- ❖ Monitoring der Veränderungsprozesse
- ❖ Klarheit bzgl. Zuständigkeiten und Aufgaben
- ❖ Begleitung und Unterstützung der Betroffenen und Mitarbeitenden

## Zeitplan

### Ausbildung zum Veränderungsscout

Modul 1	Do., 11.04.2024	9 - 17 Uhr
Modul 2	Do., 02.05.2024	9 - 17 Uhr
Modul 3	Do., 23.05.2024	9 - 17 Uhr
Modul 4	Do., 20.06.2024	9 - 17 Uhr
Modul 5	Do., 15.08.2024	9 - 17 Uhr
Modul 6	Do., 05.09.2024	9 - 17 Uhr
Modul 7	Do., 26.09.2024	9 - 17 Uhr
Modul 8	Do., 24.10.2024	9 - 17 Uhr

# Gestaltung digitaler Zusammenarbeit

Unternehmenskultur und neue technische Möglichkeiten aufeinander abstimmen

Führungskräfte,  
Teamleiter\*innen  
und Umsetzer\*innen

4

Die erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams und im Unternehmen ist die Voraussetzung für eine hohe Effektivität, eine gelingende Team- und Unternehmenskultur und letztlich für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Vor allem die Einbindung und Förderung der Potenziale der Einzelnen, die Übernahme von Verantwortung und das Denken in Ergebnissen gewinnen an Bedeutung in einer komplexer werdenden Arbeitswelt.

Neue digitale Möglichkeiten können die Zusammenarbeit erheblich verbessern. Es ist jedoch nicht damit getan, Apps und digitale Programme einzuführen und Führungskräfte und Mitarbeitende zur Nutzung zu verpflichten. Vielmehr sind Kenntnisse moderner Methoden der Zusammenarbeit – wie z. B. Kanban oder SCRUM – notwendig, um die technischen Möglichkeiten gewinnbringend zu nutzen. Und in jedem Fall ist es sowohl fair als auch ratsam, sich den Effekt der digitalen Co-Working-Methoden auf die Menschen, ihre gewohnten Arbeitsmethoden und ihren Platz im Unternehmen bewusst zu machen.

Die Anforderungen der digitalen Welt sind also beträchtlich, nicht nur, was die technischen Kenntnisse anbelangt, sondern auch in Bezug auf die sozialen Auswirkungen: Wenn Kommunikation und Führungsfertigkeiten in Teams und im Unternehmen überprüft und angepasst werden, bedeutet dies für die Unternehmenskultur, den Teamgeist und die persönliche Weiterentwicklung sowohl Herausforderung als auch Chance.

Die Veranstaltungsreihe „Gestaltung digitaler Zusammenarbeit“ adressiert daher sowohl die technische und die organisatorische als auch die menschliche Seite der Veränderung.

Lernen Sie neue digitale Möglichkeiten kennen, profitieren Sie vom Potenzial Ihrer Mitarbeitenden und gewinnen Sie wertvolle Ideen für Führungs- und Unternehmenskultur!

## Inhalte

- ❖ Agile Methoden für Teams und Unternehmen
- ❖ Menschliche Kommunikation und digitale Lösungen
- ❖ Teamleitung und Unternehmenskultur in einer komplexen Welt
- ❖ Technische Tools und Möglichkeiten für effektive Zusammenarbeit

## Nutzen und Ziele

- ❖ Den möglichen Nutzen digitaler Tools im Unternehmen beurteilen können
- ❖ Agile Arbeitsmethoden und digitale Werkzeuge in Teams und Unternehmen einsetzen können
- ❖ Digitale Lösungen und Unternehmenskultur aufeinander abstimmen

## Zeitplan

<b><u>Gestaltung digitaler Zusammenarbeit</u></b>		
Modul 1	09.04.2024	9 - 17 Uhr
Modul 2	23.04.2024	9 - 17 Uhr
Modul 3	06.05.2024	9 - 17 Uhr
Modul 4	28.05.2024	9 - 17 Uhr
Modul 5	19.06.2024	9 - 17 Uhr
Modul 6	03.09.2024	9 - 17 Uhr
Modul 7	19.09.2024	9 - 17 Uhr
Modul 8	29.10.2024	9 - 17 Uhr