



kompetent in Arbeit 4.0

Stand: 21.08.2023

Das ESF-geförderte Projekt „kompetent in Arbeit 4.0“ unterstützt bis Ende 2024 Beschäftigte und Unternehmen dabei, die Chancen der digitalen Transformation besser zu nutzen und die damit einhergehenden Herausforderungen der neuen Arbeitswelt zu meistern.

- ❖ **Anmeldung**
- ❖ **Workshop- und Qualifizierungsreihen**
 - *New Work meets KMU*
 - *Ausbildung zum Veränderungsscout*
 - *Gestaltung digitaler Zusammenarbeit*

startklar Unternehmensentwicklung GmbH
Lindhooper Str. 54
27283 Verden (Aller)

Gern per E-Mail zurück!

2

Anmeldung

Hiermit melde ich das nachfolgend genannte Unternehmen für die Teilnahme an dem EU-Projekt **kompetent in Arbeit 4.0** an. Die Umsetzung beginnt am 1. September 2023, endet spätestens am 31. Dezember 2024 und beinhaltet u. a. drei Weiterbildungsreihen (vgl. Seite 3). Das Projekt wird **zu 80 Prozent gefördert**. Die umseitigen Teilnahmebedingungen habe ich gelesen und erkenne sie an.

Name des Unternehmens _____

Straße und Hausnummer _____

PLZ und Ort _____

Ansprechpartner*in im Unternehmen _____

Telefon-Ansprechpartner*in _____

E-Mail-Ansprechpartner*in _____

Statistik: Das Unternehmen ist ein ... mit ... Mitarbeiter*innen (MA)

- Kleinunternehmen (bis 9 MA)
- Kleinunternehmen (bis 49 MA)
- Mittleres Unternehmen (bis 249 MA)
- Großunternehmen (ab 250 MA)

Sitz des Unternehmens bzw. Lage einer Betriebsstätte* im

- Landkreis Verden
- Landkreis Osterholz

Wählen Sie ein Paket (siehe Rückseite):



Paket „Basic“

Eigenanteil 790 €

*nur für Kleinunternehmen
bis 9 MA wählbar*

oder



Paket „Expert“

Eigenanteil 3.900 €

oder



Paket „Premium“

Eigenanteil 7.500 € je zzgl. MwSt.

Datum, Unterschrift (Verantwortliche*r im Unternehmen) _____

* Es können nur Unternehmen teilnehmen, die eine Betriebsstätte in den Landkreisen Verden oder Osterholz haben.

Weitere Informationen zum Projekt: <https://www.startklar-verden.de/kompetent-in-arbeit/>

Sie haben die Wahl zwischen drei Paketen:

„Basic“	„Expert“	„Premium“
Teilnahme <u>einer Person</u> an	Teilnahme von bis zu <u>5 Personen</u> an	Teilnahme von bis zu <u>12 Personen</u> an
<input type="checkbox"/> „New Work meets KMU“ oder <input type="checkbox"/> „Ausbildung zum Veränderungsscout“ oder <input type="checkbox"/> „Gestaltung digitaler Zusammenarbeit“	<input type="checkbox"/> „New Work meets KMU“ und/oder <input type="checkbox"/> „Ausbildung zum Veränderungsscout“ und/oder <input type="checkbox"/> „Gestaltung digitaler Zusammenarbeit“	<input type="checkbox"/> „New Work meets KMU“ und/oder <input type="checkbox"/> „Ausbildung zum Veränderungsscout“ und/oder <input type="checkbox"/> „Gestaltung digitaler Zusammenarbeit“
zusätzlich zu unseren Workshops: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Expertenvorträge, ❖ Netzwerktreffen, ❖ Arbeitskreise 	zusätzlich zu unseren Workshops: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Expertenvorträge, ❖ Netzwerktreffen, ❖ Arbeitskreise 	zusätzlich: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Expertenvorträge, ❖ Netzwerktreffen, ❖ Arbeitskreise, ❖ Aufstiegs- und Entwicklungs-Coaching f. MA
Eigenanteil: 790 € (zzgl. gesetzlicher MwSt.) nur für Kleinunternehmen	Eigenanteil: 3.900 € (zzgl. gesetzlicher MwSt.)	Eigenanteil: 7.500 € (zzgl. gesetzlicher MwSt.)

3

kompetent in Arbeit 4.0 – Teilnahmebedingungen

Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs bei uns berücksichtigt. Eine De-minimis-Erklärung ist trotz EU-Förderung nicht abzugeben.

Nach Anmeldung erhalten Sie von uns eine Rechnung über den Eigenbeitrag. Soweit keine andere Vereinbarung getroffen wurde, ist der Eigenbeitrag zwei Wochen nach Rechnungsstellung, frühestens aber am 1. September 2023 fällig.

Nur in unvorhersehbaren Krankheitsfällen des/der Trainers*in behalten wir uns vor, einen Workshop abzusagen und zeitnah einen Ersatztermin vorzuschlagen. Weitere Ansprüche sind ausgeschlossen.

Bei Verhinderung einer angemeldeten Teilnehmerin bzw. eines Teilnehmers ist **startklar** frühestmöglich zu informieren.

Datenschutzerklärung

Die personenbezogenen Daten werden auf der Basis der geltenden Datenschutzgesetze, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) sowie dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), zweckgebunden für die Anmeldung zum Projekt erhoben und verarbeitet. Wir geben Ihre Daten nur weiter, soweit ein Gesetz oder die NBank (Zuschussgeber) dies vorschreibt oder wir Ihre Einwilligung eingeholt haben. Die personenbezogenen Daten sind für die Anmeldung zum Projekt erforderlich. Unsere ausführlichen Informationen zum Datenschutz können Sie auf unserer Webseite unter <https://www.startklar-verden.de/datenschutz> einsehen oder unter der Telefonnummer 04231 6714460 beziehungsweise über info@startklar-verden.de anfordern.

New Work meets KMU

Ein neues Mindset für KMU

Geschäftsführung,
Wegbereiter*innen und
Entscheider*innen

„New Work“ ist ein Konzept, das darauf abzielt, die Arbeitswelt an die Bedürfnisse einer modernen, digitalen und flexiblen Gesellschaft anzupassen. Es bietet neue Ansätze und Lösungen für die Arbeitsorganisation, die Unternehmenskultur und die Arbeitsbedingungen.

In einer sich schnell verändernden Geschäftswelt ist Flexibilität und Anpassungsfähigkeit entscheidend. Unternehmen, die New-Work-Prinzipien anwenden, sind besser in der Lage, auf neue Marktentwicklungen zu reagieren, sich an Veränderungen anzupassen und innovative Geschäftsmodelle zu entwickeln.

Die 6-tägige interaktive Workshop- und Qualifizierungsreihe *New Work meets KMU* befähigt Entscheider*innen, Führungskräfte, HR-Manager*innen und Vordenkende, die Lern- und Anpassungsfähigkeit ihres Unternehmens auf ein neues, zukunftssträchtiges Fundament zu stellen. Ausgehend von einem neuen „Mindset“, das einen Werte- und Kulturwandel mit mehr Eigenverantwortung, mehr (Entscheidungs-)Spielräumen und Co-Kreation sowie weniger Hierarchie und Kontrolle beinhaltet, werden die erarbeiteten Erkenntnisse im Zuge von *New Work meets KMU* auf die einzelnen Ebenen des Unternehmens bis hin zum Individuum konkretisiert und angewandt.

Neben Fachvorträgen und Workshops erarbeiten die Teilnehmenden in unternehmensübergreifenden Arbeitsteams Pilotprojekte, die anschließend in den teilnehmenden Unternehmen praktisch umgesetzt werden.

New Work meets KMU findet z. T. in Präsenzform und z. T. digital statt.

4

Inhalte

- ❖ Ein neues „Mindset“ für Unternehmen
- ❖ Auswirkungen der Digitalen Transformation
- ❖ Organisation der Arbeit und Zusammenarbeit
- ❖ weniger Hierarchie/Kontrolle, mehr Selbstbestimmung und Eigenverantwortung
- ❖ Co-Kreation, Kreativität und Innovationen
- ❖ Erarbeitung und Erprobung von Pilotprojekten

Nutzen und Ziele

- ❖ Steigerung der Produktivität und Kreativität im Unternehmen
- ❖ Erhöhung der Agilität und Anpassungsfähigkeit
- ❖ Verbesserung des Images und der Unternehmenskultur
- ❖ Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit

Zeitplan

👉 Veranstaltungen
4-stündig

	Team 1		Team 2	
Modul 1	12.10.2023	13 - 17 Uhr	Modul 1	in Planung
Modul 2	16.11.2023	13 - 17 Uhr	Modul 2	in Planung
Modul 3	17.11.2023	9 - 13 Uhr	Modul 3	in Planung
Modul 4	01.12.2023	13 - 17 Uhr	Modul 4	in Planung
Modul 5	18.01.2024	13 - 17 Uhr	Modul 5	in Planung
Modul 6	09.02.2024	13 - 17 Uhr	Modul 6	in Planung

(ab Mai 2024)

Ausbildung zum Veränderungsscout

Interne Veränderungsunterstützer und Veränderungsförderer

Führungskräfte,
Entscheider*innen
und Macher*innen

Der Wandel der Arbeitswelt ist mit tiefgreifenden Veränderungen für Unternehmen und deren Belegschaften verbunden. Diese Veränderungen werden künftig zum Alltag in den Unternehmen, Abteilungen und Einheiten gehören – und sie können Angst machen. Werden diese Neuerungen als riskant und belastend wahrgenommen, kann das dazu führen, dass sie nicht oder nur zum Teil umgesetzt werden oder gänzlich scheitern.

Die 8-tägige *Ausbildung zum Veränderungsscout* befähigt die Teilnehmenden, Veränderungsprozesse in Unternehmen und Organisationen zu planen, zu initiieren, Mitarbeitende mitzunehmen und zu unterstützen sowie die geplanten Veränderungen erfolgreich und nachhaltig umzusetzen. Die Überführung der angestrebten Veränderungen vom „Reißbrett“ hin zu einer gelebten „neuen Wirklichkeit“ im Unternehmen ist Kern dieser Ausbildung. Neben fachlichen Inputs durch Expert*innen aus der Praxis und konkreten Tools und Vorgehensweisen im Zuge eines Veränderungsprozesses liegt ein besonderer Fokus unserer Ausbildung auf Praxisprojekten, in denen die Teilnehmenden lernen, das angeeignete Know-how anzuwenden und umzusetzen.

5

Die *Ausbildung zum Veränderungsscout* findet z. T. in Präsenzform und z. T. digital statt.

Inhalte

- ❖ Vision und Strategie entwickeln
- ❖ Erarbeitung einer Roadmap
- ❖ Qualifizierungen: Bedarfe ermitteln und umsetzen
- ❖ Interne Koalitionen aufbauen und pflegen
- ❖ Mitarbeitende und Betroffene richtig „mitnehmen“, unterstützen und informieren
- ❖ Veränderung in der Kultur verankern
- ❖ „Best-Practice-Beispiele“ live erleben
- ❖ Praxisprojekte erarbeiten und durchführen

Nutzen und Ziele

- ❖ Gelingende Veränderungsprozesse
- ❖ Motivierte Mitarbeitende
- ❖ Interne Ansprechpartner*innen/ Koordinator*innen für Veränderungen
- ❖ Monitoring der Veränderungsprozesse
- ❖ Klarheit bzgl. Zuständigkeiten und Aufgaben
- ❖ Begleitung und Unterstützung der Betroffenen und Mitarbeitenden

Zeitplan

Veränderungsteam 1		Veränderungsteam 2	
Modul 1	15.09.2023	Modul 1	in Planung
Modul 2	06.10.2023	Modul 2	in Planung
Modul 3	03.11.2023	Modul 3	in Planung
Modul 4	23.11.2023	Modul 4	in Planung
Modul 5	07.12.2023	Modul 5	in Planung
Modul 6	15.12.2023	Modul 6	in Planung
Modul 7	12.01.2024	Modul 7	in Planung
Modul 8	22.02.2024	Modul 8	in Planung

Gestaltung digitaler Zusammenarbeit

Unternehmenskultur und neue technische Möglichkeiten aufeinander abstimmen

Führungskräfte,
Teamleiter*innen
und Umsetzer*innen

6

Die erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams und im Unternehmen ist die Voraussetzung für eine hohe Effektivität, eine gelingende Team- und Unternehmenskultur und letztlich für die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens. Vor allem die Einbindung und Förderung der Potenziale der Einzelnen, die Übernahme von Verantwortung und das Denken in Ergebnissen gewinnen an Bedeutung in einer komplexer werdenden Arbeitswelt.

Neue digitale Möglichkeiten können die Zusammenarbeit erheblich verbessern. Es ist jedoch nicht damit getan, Apps und digitale Programme einzuführen und Führungskräfte und Mitarbeitende zur Nutzung zu verpflichten. Vielmehr sind Kenntnisse moderner Methoden der Zusammenarbeit – wie z. B. Kanban oder SCRUM – notwendig, um die technischen Möglichkeiten gewinnbringend zu nutzen. Und in jedem Fall ist es sowohl fair als auch ratsam, sich den Effekt der digitalen Co-Working-Methoden auf die Menschen, ihre gewohnten Arbeitsmethoden und ihren Platz im Unternehmen bewusst zu machen.

Die Anforderungen der digitalen Welt sind also beträchtlich, nicht nur, was die technischen Kenntnisse anbelangt, sondern auch in Bezug auf die sozialen Auswirkungen: Wenn Kommunikation und Führungsfertigkeiten in Teams und im Unternehmen überprüft und angepasst werden, bedeutet dies für die Unternehmenskultur, den Teamgeist und die persönliche Weiterentwicklung sowohl Herausforderung als auch Chance.

Die Veranstaltungsreihe „Gestaltung digitaler Zusammenarbeit“ adressiert daher sowohl die technische und die organisatorische als auch die menschliche Seite der Veränderung.

Lernen Sie neue digitale Möglichkeiten kennen, profitieren Sie vom Potenzial Ihrer Mitarbeitenden und gewinnen Sie wertvolle Ideen für Führungs- und Unternehmenskultur!

Inhalte

- ❖ Agile Methoden für Teams und Unternehmen
- ❖ Menschliche Kommunikation und digitale Lösungen
- ❖ Teamleitung und Unternehmenskultur in einer komplexen Welt
- ❖ Technische Tools und Möglichkeiten für effektive Zusammenarbeit

Nutzen und Ziele

- ❖ Den möglichen Nutzen digitaler Tools im Unternehmen beurteilen können
- ❖ Agile Arbeitsmethoden und digitale Werkzeuge in Teams und Unternehmen einsetzen können
- ❖ Digitale Lösungen und Unternehmenskultur aufeinander abstimmen

Zeitplan

Team 1		Team 2	
Modul 1	11.10.2023	Modul 1	in Planung
Modul 2	07.11.2023	Modul 2	in Planung
Modul 3	28.11.2023	Modul 3	in Planung
Modul 4	13.12.2023	Modul 4	in Planung
Modul 5	11.01.2024	Modul 5	in Planung
Modul 6	25.01.2024	Modul 6	in Planung
Modul 7	15.02.2024	Modul 7	in Planung
Modul 8	07.03.2024	Modul 8	in Planung